

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»**

Утверждаю
Директор АНО ДПО
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«ШКОЛА ПЕРВЫХ»
С.В. Лепехина
01 2025г.



**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АНО
ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ» за 2024 год.**

г. Великие Луки, 2025г.

В целях обеспечения доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности в АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ» проведено самообследование (приказ № 41 от 25.12.2024г.)

При проведении самообследования организация руководствовалась Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., приказом Министерства образования и науки № 462 от 14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной деятельности», Положением о порядке проведения самообследования в АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ».

Целями проведения самообследования являются: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводится ежегодно.

Самообследование проводится в форме анализа.

Самообследование проводится комиссией на основании приказа.

1. Аналитическая часть.

АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ» ведет подготовку по программам дополнительного профессионального образования и программа профессионального обучения. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, организации учебного процесса, качества учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности, подлежащей самообследованию.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»

Учебный центр руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ».

Юридический адрес:	182113, Россия, Псковская область, г. Великие Луки, пр-т Октябрьский, д. 79, строение 1, помещ. 103
Почтовый адрес:	182113, Россия, Псковская область, г. Великие Луки, пр-т Октябрьский, д. 79, строение 1, помещ. 103
Учредитель:	Козловская Анастасия Александровна
Руководитель:	Лепехина Светлана Викторовна
Телефон:	8-911-692-43-14
E-mail:	shkola.pervih@yandex.ru
Сайт:	www.tcsf.ru

Учебный центр создан 29.09.2022 года. АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ» проводит обучение на основании образовательной лицензии, выданной Комитетом по образованию Псковской области от 08.02.2023г.

(Выписки из реестра лицензий № Л035-01256-60-006404 08.02.2023)

Учебный центр является юридическим лицом.

Учебный центр принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Структура и система управления образовательным учреждением

3.1 Учебный центр обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2 Учебный центр свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ими образовательным программам.

3.3 Учебный центр осуществляет материально - техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями; вправе привлекать для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств, устанавливает структуру управления, штатное расписание, распределение должностных обязанностей, размеры заработной платы с учетом ограничений, установленных федеральными и локальными нормативами.

3.4 Учебный центр осуществляет образовательный процесс в соответствии с его Уставом и лицензией.

4. Структура и содержание обучения

4.1. Основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество обучения, который базируется на следующих основных направлениях:

4.1.1. Планирование и организация учебного процесса:

- стратегия развития;
- анализ и определение потребности в обучении основного заказчика услуг обучения и подготовка программ обучения;
- разработка учебных программ;
- реализация учебного процесса;
- контроль и оценка обучения.

4.1.2. Развитие компетентности специалистов по обучению:

- базовая педагогическая и профессиональная подготовка, организация методической работы и повышение квалификации;
- разработка планов занятий и их проведение.

4.1.3. Совершенствование учебно-материальной базы:

- использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;
- формирование учебно-материальной базы с учетом современных требований.

4.2. На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

- уровень квалификации специалистов по обучению;
- соответствие учебно-материальной базы целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;
- качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;
- исходный уровень знаний слушателей;
- время подготовки.

Организатором и руководителем учебного процесса является директор. Его права и ответственность определены в Уставе.

5. Система контроля успеваемости и качества подготовки слушателей

5.1. Контроль успеваемости и качества подготовки обучаемых проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполнения учебных планов и программ обучения. Он подразделяется на текущий и итоговый. Основным понятием, определяющим сущность контроля, является "критерии оценки". Критерии должны удовлетворять следующим признакам:

1. Критерии должны быть объективными.
2. Критерии должны быть адекватными.
3. Критерии должны быть нейтральными по отношению к исследуемым явлениям.

5.2. Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования знаний, управления учебным процессом, стимулирования учебной работы обучаемых и совершенствования методики проведения занятий. Он проводится в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем.

К текущему контролю относятся:

- проверка знаний и навыков обучаемых на занятиях;
- контрольные работы и индивидуальные задания;
- зачеты по выполнению заданий.

5.3. Итоговый контроль предназначен для определения степени достижения учебных целей по учебной дисциплине или ее разделам и проводится в ходе зачетов, экзаменов или на итоговом занятии (собеседовании). Формы итогового контроля устанавливаются учебным планом. Они могут быть в виде собеседования, тестирования, экзамена.

5.4. Экзамены имеют целью проверить и оценить:

- учебную работу обучаемых, уровень полученных ими знаний и умение применять эти знания к решению практических задач;
- уровень практических умений и навыков в объеме требований учебных программ.

Экзамен служит окончательным этапом изучения курса. Экзамены проводятся непосредственно после завершения его изучения. К экзамену допускаются обучаемые, выполнившие все требования учебной программы.

5.5. Обучаемым, не сдавшим экзамены и зачеты в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора учебного центра по согласованию с организациями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзаменов и зачетов.

6. Учебные программы, реализуемые АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»

Учебный центр проводит следующие виды программ:

6.1 Программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации). Данное обучение проводится с целью обновления теоретических и практических знаний согласно перечню программ, утвержденному директором учебного центра.

Реализовано обучение по программам:

-«Техническое обслуживание элегазового оборудования и работа с приборами, устройствами для элегаза» 40 часов, 24 часа.

-«Выполнение шефмонтажных работ и гарантийного обслуживания элегазового оборудования» 40 часов.

Прошло обучение 26 человек.

Обучение за счет региональных средств по программе повышения квалификации «Генерация идей на основе трендов, технологий и рыночных возможностей» прошло 49 человек.

6.2 Программы профессионального обучения.

Реализовано обучение по профессии «токарь». Прошли подготовку по данной программе 7 человек.

6.3 Проведение тренингов и семинаров в области управления персоналом, бережливого производства, тайм-менеджмента, управления конфликтами, корпоративной культуры, управления стрессом, принятия решений, управления командой, мотивации.

За отчетный год было проведено 3 тренинга по темам: «Основы бережливого производства», «Правила и этикет деловой переписки».

7. Кадровое обеспечение АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»

7.1. Комплектование сотрудников учебного центра осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг, в том числе и по обучению.

8. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»

1. Образовательная деятельность		
1	Общая численность слушателей по программам дополнительного профессионального образования	74 чел.
2	Общая численность слушателей по программам профессионального обучения	7 чел.
3	Численность состава за отчетный год	8 чел.
4	Результативность выполнения организацией образовательных задач в части реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения	87 чел. (100 %)
2. Инфраструктура		
1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	100,9 кв.м.
2	Имеющиеся помещения у образовательной организации на праве собственности	Не имеется
3	Имеющиеся в аренде помещения у образовательной организации	100,9 кв.м.

9. Выводы, мероприятия по развитию

На основе проведенного самообследования учебного центра были выявлены следующие аспекты:

1. Образовательная деятельность:

Центр успешно начал реализацию программы профессионального обучения по профессии «токарь», обеспечивая высокий уровень знаний и практических навыков у слушателей.

А также успешно было реализовано обучение по программам:

- «Техническое обслуживание элегазового оборудования и работа с приборами, устройствами для элегаза» 40 часов, 24 часа.
- «Выполнение шефмонтажных работ и гарантийного обслуживания элегазового оборудования» 40 часов.

Особенное внимание уделяется данным программам, связанным с приобретением знаний и навыков работы с современным оборудованием, что соответствует актуальным потребностям заказчикам услуг.

2. Качество образовательных услуг:

Отзывы слушателей свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности качеством преподавания и организационной поддержкой. Это подтверждает компетентность педагогического состава и эффективное управление учебным процессом.

3. Материально-техническая база:

Учебный центр располагает своим помещением (на условиях аренды), где проводятся лекционные занятия. Для проведения практических занятий – имеются производственные площадки у организации на условиях договора о проведении практики.

В этой части необходима:

- улучшить техническую оснащенность помещения;
- улучшать методическую оснащенность учебного процесса.

4. Кадровое обеспечение:

Коллектив преподавателей обладает необходимой квалификацией и опытом и имеет соответствующую профессиональную подготовку.

5. Социальное партнёрство и маркетинг:

Установлены устойчивые партнёрские отношения с промышленным предприятием, что способствует трудоустройству и дальнейшему развитию выпускников и актуализации учебных программ. Однако требуется усиление маркетинговых усилий для повышения узнаваемости бренда среди целевой аудитории.

Эти выводы подчеркивают важность стратегического планирования и внедрения улучшений, направленных на повышение конкурентоспособности учебного центра и удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по расширению перечня реализуемых программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.
- укрепление деловой репутации АНО ДПО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ» на рынке образовательных услуг.
- реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями.
- обновление кадрового состава, привлечение лучших преподавателей, профессионалов-практиков.